



Aika 20.02.2023, klo 16:02 - 18:04

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 41 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 42 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 43 **Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 44 **Maaseutuammattiin ry:n kokousedustaja**
- § 45 **Viestintä- ja markkinointiryhmän täydentäminen**
- § 46 **Elinvoimatyöryhmän täydentäminen**
- § 47 **Kerkonkosken Ketterän kylähanketyöryhmän täydentäminen**
- § 48 **Luottamushenkilön ero hyvinvointilautakunnasta**
- § 49 **Valtuustoaloite tilapäisen valiokunnan perustamiseksi hyvinvointilautakunnan erottamiseksi**
- § 50 **Valtuustoaloite, oikaisuvaatimukset**
- § 51 **Valtuustoaloite kunnanjohtajan irtisanomiseksi**
- § 52 **Valtuustoaloitteet**
- § 53 **Ilmoitusasiat**
- § 54 **Lautakuntien pöytäkirjat**
- § 55 **Otto-oikeuspykälä**

Lisäpykälät

- § 56 **LISÄPYKÄLÄ: Lukion rehtorin viran auki julistaminen**



Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Kärkkäinen, puheenjohtaja
Tuulikki Tiihanoff, 1. varapuheenjohtaja
Heikki Pietikäinen, 2. varapuheenjohtaja
Päivi Heikkinen, poistui 17:31
Tuomo Hänninen
Anne Karhunen
Jouko Korhonen, varajäsen, saapui 17:31
Sinikka Korhonen

Muut saapuvilla olleet

Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja, sihteeri
Tytti Mård, valtuuston 1.vpj.
Tiina K. Puranen, kunnanvaltuuston 2. vpj.
Anu Sepponen, kunnanjohtaja, esittelijä

Allekirjoitukset

Matti Kärkkäinen
Puheenjohtaja

Merja Koivula-Laukka
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

21.02.2023

21.02.2023

Anne Karhunen

Sinikka Korhonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on nähtävillä kunnanvirastolla ja Rautalammin kunnan internetsivuilla



§ 41

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnäolijat sekä kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden (Rautalammin kunnan hallintosääntö 134 §).

Kokous on päätösvaltainen, kun se on kutsutaan koolle KunL:n 103:n mukaan. Kuntalain 103 §:n nojalla muu toimielin kuin valtuusto on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Kokous on laillinen, kun se on kutsuttu koolle hallintosäännön 127 - 130 §:ien mukaisesti. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika, paikka ja käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielinten päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, jolla on läsnäolo-oikeus ja -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään vähintään neljä päivää ennen kokousta tai toimielimen päättämällä tavalla. Esityslistat julkaistaan kunnan verkkosivulla.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.



§ 42

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, ellei toimiten toisin päättä (Rautalammin kunnan hallintosääntö § 136). Hallintosäännön §:n 137 mukaan toimiten voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimiten voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Lisälistalta otettiin käsittelyyn pykälä 56. Muilta osin esitys hyväksyttiin.



§ 43

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Rautalammin kunnan hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirjan sisällöstä ja sen pitämisestä vastaa puheenjohtaja. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti.

Ehdotus

Pöytäkirjan tarkastaa voimassa olevan käytännön mukaisesti kaksi kokouksessa paikalla ollutta toimielimen jäsentä tai varajäsentä. Toimielin valitsee tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajat, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Anne Karhunen ja Sinikka Korhonen.



§ 44

Maaseutuammattiin ry:n kokousedustaja

RauDno-2023-101

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Rautalammin kunta on jäsenä Maaseutuammattiin ry:ssä. Yhdistyksen kokouksiin ei ole määrätty kunnan edustajaa.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää nimetä Maaseutuammattiin ry:n vuosikokouksiin kunnan edustajaksi sivistys- ja hyvinvointijohtaja Matti Vänttisen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi

Matti Vänttinen



Kunnanhallitus, § 15,17.01.2022

Kunnanhallitus, § 45, 20.02.2023

§ 45

Viestintä- ja markkinointityöryhmän täydentäminen

RauDno-2022-21

Kunnanhallitus, 17.01.2022, § 15

Valmistelijat / lisätiedot:

Anu Sepponen

anu.sepponen@rautalampi.fi

kunnanjohtaja

Rautalammin kunnassa on viime valtuustokaudella toiminut viestintätyöryhmä. Valtuusokauden vaihtuessa on tapahtunut muutoksia ja on tarkoituksenmukaista nimetä uusi työryhmä. Koska kunnassa on tarvetta tehostaa myös markkinointitoimia uusien kuntalaisten, yrittäjien, asumisen ja yleisesti kokonaisvaltaisen kuntamarkkinoinnin osalta on työryhmä hyvä laajentaa ja nimetä markkinointi- ja viestintätyöryhmäksi. Työryhmä vastaisi viestinnän ja markkinointitoimenpiteiden suunnittelusta ja kehittämisestä.

Vaikutusten arviointi:(alleviivattuna)

- Henkilöstövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Lapsivaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Ympäristövaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta
- Yritysvaikutusten arviointi: myönteinen/ kielteinen/ ei vaikutusta

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää vahvistaa markkinointi- viestintätyöryhmän ja valitsee siihen jäsenet.

Päätös

Kunnanhallitus vahvisti viestintä- markkinointityöryhmän ja valitsi sen jäseniksi Anu Sepposen, Iiro Lyytisen, Pirkko Annalan, Minna Merivalon, Tytti Mårdin, Heikki Pietikäisen ja Matti Kärkkäisen. Ryhmää täydennetään tarvittaessa.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 45

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja



Kunnanhallituksen 17.1.2022 nimeämästä viestintä- ja markkinatyöryhmän jäsenistä elinkeinoasiamies Iiro Lyytinen ja kulttuurikoordinaattori Minna Merivalo eivät enää ole Rautalammin kunnassa töissä. Viestintä- ja markkinointityöryhmän kokoonpanoa on tarpeen täydentää. Ryhmän puheenjohtajana toimii Matti Kärkkäinen.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää täydentää viestintä- ja markkinointityöryhmää nimeämällä työryhmään elinkeinoasiamiehen ja kulttuuri- ja viestintäkoordinaattorin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus, § 274, 20.09.2021

Kunnanhallitus, § 303, 25.10.2021

Kunnanhallitus, § 46, 20.02.2023

§ 46

Elinvoimatyöryhmän täydentäminen

RauDno-2021-580

Kunnanhallitus, 20.09.2021, § 274

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Edellisellä valtuustokaudella Rautalammilla toimi elinvoimalautakunta, jonka tehtävänä oli kunnan elivoiman, yritys- ja elinkeinoelämän kehittäminen ja toimintaedellytysten luominen sekä työllisyyden edistämiseen liittyvät asiat. Lautakunta muoto osoittautui hankalaksi formaatiksi edistää em. asioita, jonka vuoksi elinvoimalautakunta lopettiin. Tilalle päätettiin muodostaa vapaamuotoisempi elinvoimatyöryhmä tai elinvoimaneuvottelijat.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää nimetä valtuustokaudeksi alaisuudessaan toimivan elinvoimatyöryhmän, jossa luottamushenkilöiden lisäksi on edustus olennaisista sidosryhmistä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että ryhmään nimetään Matti Kärkkäinen, Anu Sepponen, Iiro Lyytinen, Jouni Juhala, Tytti Mård ja Senja Hallivuori. Ryhmään kutsutaan edustaja nuorisovaltuustosta, yrittäjistä, MTK:sta, kulttuuriseurasta, MLL:stä, RautU:sta ja srk:sta.

Kunnanhallitus, 25.10.2021, § 303

Valmistelijat / lisätiedot:
Iiro Lyytinen
iiro.lyytinen@rautalampi.fi
elinkeinoasiamies

Kunnanhallitus päättää kokouksessaan 20.9.2021 nimetä valtuustokaudeksi alaisuudessaan toimivan elinvoimatyöryhmän, jossa luottamushenkilöiden lisäksi on edustus olennaisista sidosryhmistä.

Kunnanhallitus päätti, että ryhmään nimetään Matti Kärkkäinen, Anu Sepponen, Iiro Lyytinen, Jouni Juhala, Tytti Mård ja Senja Hallivuori.



Lisäksi ryhmään kutsuttiin edustajat Rautalammin nuorisovaltuusto RauNosta, Rautalammin Yrittäjät ry:stä, MTK:sta, Rautalammin Kulttuuriseurasta, Mannerheimin Lastensuojeluliiton Rautalammin paikallisyhdistyksestä, Rautalammin Urheilijat ry:stä ja Rautalammin seurakunnasta. Eri yhteisöt ovat toimittaneet edustajiensa nimet kunnanhallitukselle seuraavasti:

Rautalammin nuorisovaltuusto Rauno: Hanna Korhonen

Rautalammin Yrittäjät ry: Heli Haukka

Rautalammin Kulttuuriseura ry: Tiina Vertainen

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Rautalammin paikallisyhdistys: Anni Pihl

Rautalammin Urheilijat ry: Janne Mensonen

Rautalammin seurakunta: Niina Leppänen

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää vahvistaa elinvoimaryhmän kokoonpanon.

Päätös

Kunnanhallitus päätti, että elinvoimaryhmän kokoonpano valtuustokaudella 2021-2025 on seuraava:

Kunnahallituksen edustajat: Matti Kärkkäinen, Anu Sepponen, Iiro Lyytinen, Jouni Juhala, Tytti Mård ja Senja Hallivuori.

Rautalammin nuorisovaltuusto Rauno: Hanna Korhonen

Rautalammin seurakunta: Niina Leppänen

Rautalammin Yrittäjät ry: Heli Haukka

Rautalammin Kulttuuriseura ry: Tiina Vertainen

Mannerheimin Lastensuojeluliiton Rautalammin paikallisyhdistys: Anni Pihl

Rautalammin Urheilijat ry: Janne Mensonen

Rautalammin seurakunta: Niina Leppänen

MTK Rautalampi: Minna Vauhkonen

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 46

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Kunnanhallitus on 27.10.2021 nimennyt elinvoimatyöryhmän jäsenet.

Kunnanhallituksen edustajina elinvoimatyöryhmässä ovat olleet Matti Kärkkäinen, Anu



Sepponen, Iiro Lyytinen, Jouni Juhala, Tytti Mård ja Senja Hallivuori. Iiro Lyytinen ei enää ole Rautalammin elinkeinoasiamies. Joten hänen tilalleen tulee valita uusi henkilö. Iiro Lyytinen on toiminut elinvoimatyöryhmän esittelijänä.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää valita Iiro Lyytisen tilalle elinvoimatyöryhmään elinkeinoasiamies Tuomo Vähäsarjan.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Kunnanhallitus, § 12,17.01.2022
Kunnanhallitus, § 158,27.06.2022
Kunnanhallitus, § 47, 20.02.2023

§ 47

Kerkonkosken Ketterän kylähanketyöryhmän täydentäminen

RauDno-2021-796

Kunnanhallitus, 17.01.2022, § 12

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Välirahoitusanomus_Kerkonkosken_Ketterä - Rautalammin_kunnanhallitus.docx
- 2 Tiivistelmä Kerkonkosken hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä

Kerkonkosken Ketterä on jättänyt kunnalle välirahoitushakemuksen. Kerkonkosken Ketterä ry. on urheiluseura ja kyläyhdistys, joka kehittää aktiivisesti Rautalammin suurinta kyläkeskusta kirkonkylän jälkeen. Kerkonkosken Ketterä omistaa seurojentalo Seuralan, jossa järjestetään viikoittain muun muassa liikuntaryhmiä, erilaisia tapahtumia ja sitä vuokrataan juhlaikäyttöön. Kuluneen syksyn aikana Ketterä on järjestänyt mm.kaikille kuntalaisille useita tasokkaita konsertteja, kaksi viikkoa kestäneet joulumyyjäiset ja kahvion sekä tonttupolun.

Kerkonkosken Ketterä on hakenut kehittämissyhdistys Mansikka ry:n 10.1.2022 saakka avoinna olevasta "Kehittyvät yhdistykset" -teemahankkeesta hankerahoitusta. Hankkeessa kehitetään yhdistysten elinvoimaa ja toimintaa. Hankkeessa tukea myönnetään toiminnan kehittämiseen ja uudistamiseen sekä yhteistyön avauksiin, jotka tuovat uutta yhdistyksen toimintaan.

Teemahankkeessa ei myönnetä tukea yhdistyksen perustoimintaan. Yleishyödyllisen hankkeen kohderyhmän tulee olla avoin, hyöty ei voi kohdistua jäsenistöön tai ennalta tiedossa olevaan rajattuun ryhmään. Hanke näin ollen hyödyntää koko Rautalampia ja rautalampilaisia.

Hankkeessa on tarkoitus palkata hanketyöntekijä sekä käyttää ostopalveluja esim. Internet-sivujen tekoon sekä kylän imagon kohentamiseen. Kevään aikana tehdään kyselyjä kyläläisille.

Hankkeesta saatava avustus on 90 % kustannusarviosta (alatoimenpiteen kustannusarvio 5 000 € - 40 000 € eli avustuksen osuus 4 500 – 36 000 euroa). 10 % omarahoitusosuus voidaan kattaa talkootyöllä tai rahalla tai näiden yhdistelmällä. Hankkeen toteutusaika on 31.12.2023 saakka, jonka jälkeen hankkeelle haetaan viimeistä maksatusta.

Kerkonkosken Ketterä hakee Rautalammin kunnalta välirahoitusta rahoituksen järjestämiseksi hankkeen aikana ennen avustussumman maksatusten saamista. Ilman



välirahoituksen saamista hankkeen toteuttaminen ei ole mahdollista. Käytännössä haetaan lainaa, joka maksetaan sitä mukaa takaisin, kun hankkeen maksatus etenee. Kerkonkosken Ketterä hakee välirahoitusta yhteensä 40.000 euroa vuosille 2022-2024.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää myöntää Kerkonkosken Ketterä ry:lle 40.000 € välirahoitusta vuosille 2022-2024. Ehtona on, että yhdistys saa rahoituksen hankkeelle Mansikka ry:ltä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin lisäyksellä, että laina pitää vuosittain maksaa viivytyksettä takaisin Rautalammin kunnalle. Laina katetaan kunnanhallituksen käyttövaroista.

Kunnanhallitus, 27.06.2022, § 158

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Tiivistelmä Kerkonkosken hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä

Kerkonkosken Ketterä ry. on saanut Kehittämisyhdistys Mansikka ry:n "Kehittyvät yhdistykset" -teemahankerahoituksen. Kunta on myöntänyt hankkeelle ns. välirahoituksen.

Hankkeen tavoitteena on hakea näkyvyyttä laajemmalla alueella sekä asuinpaikkana että kylämatkailun vierailukohteena. Lisäksi hankkeen tavoitteena on koota kylän eri toimijat ja resurssit yhteen. Kylällä on tyhjiä tontteja ja taloja, jotka odottavat asukkaita. Hankkeella panostetaan Kerkonkosken markkinointiin ja "tuotteistamiseen". Tavoitteena on saada matkailijat pysähtymään, yöpymään ja käyttämään palveluja kylällä. Tavoitteena on saada sekä kyläläiset että vierailijat viihtymään kylällä ja kokemaan ainutlaatuista yhteisöllisyyttä,

Hankkeen työtekijänä on aloittanut Johanna Koponen. Hankkeen toteutusaika on 31.12.2023 saakka, jonka jälkeen hankkeelle haetaan viimeistä maksatusta.



Hankkeelle on perustettu hankeryhmä, johon toivotaan myös kunnan edustusta. Työryhmän tehtävänä on hankkeen linjausten tekeminen, vetäjän tukeminen ja ohjaavien päätösten tekeminen hankkeen kannalta merkittävässä asioissa.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää nimetä kunnan edustajan/edustajat Kerkonkosken Ketterä ry:n kylähankkeen hanketyöryhmään.

Päätös

Kunnanhallitus nimesi hanketyöryhmään kunnan edustajaksi Iiro Lyytisen ja Anne Karhusen.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 47

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Väli rahoitusanomus_Kerkonkosken_Ketterä - Rautalammin_kunnanhallitus.docx
2 Tiivistelmä Kerkonkosken hankkeen tavoitteista ja toimenpiteistä

Kunnanhallitus nimesi kesäkuussa 2022 edustajikseen Kerkonkosken kylähankkeen hankeryhmään Iiro Lyytisen ja Anne Karhusen. Iiro Lyytinen ei enää ole elinkeinoasiamiehen tehtävissä Rautalammissa ja on tarve valita uusi henkilö hanketyöryhmään hänen tilalleen.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus nimeää uuden henkilön Kerkonkosken kylähankkeen hanketyöryhmään Iiro Lyytisen tilalle.

Päätös

Hanketyöryhmään nimettiin Iiro Lyytisen tilalle Anu Sepponen ja Tiina Laitinen.



§ 48

Luottamushenkilön ero hyvinvointilautakunnasta

RauDno-2023-102

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Sari Hintikka-Varis on ilmoittanut 7.2.2023 eroavansa hyvinvointilautakunnasta henkilökohtaisista syistä. Hän on ollut hyvinvointilautakunnan 1. varapuheenjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se myöntää Sari Hintikka-Varikselle eron hyvinvointilautakunnasta. Kunnanvaltuusto valitsee uuden jäsenen Sari Hintikka-Variksen tilalle hyvinvointilautakunnan 1. varapuheenjohtajaksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 49

Valtuustoaloite tilapäisen valiokunnan perustamiseksi hyvinvointilautakunnan erottamiseksi

RauDno-2023-98

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Liitteet

1 Valtuustoaloite_tilapäisen_valiokunnan_perustamiseksi_hyvinvointilautakunnan_erottamiseksi_Matti_Kärkkäinen.pdf

Matti Kärkkäinen ja yksitoista muuta valtuutettua jättivät valtuustoaloitteen 29.11.2022 tilapäisen valiokunnan perustamiseksi hyvinvointilautakunnan erottamiseksi.

Rautalammilla puolueiden välillä on neuvoteltu luottamuspaikkajako kuntavaalien 2021 jälkeen. Aloitteen mukaan neuvotteluissa on sovittu paikkajaosta siten, että puolueet valitsevat itse paikoilleen henkilöt.

Aloitteessa todetaan: "Pohjois-Savossa on eri puolueiden välillä myös tehty herrasmiessopimus siitä, että luottamushenkilön vaihtaessa ryhmää, jäävät luottamustehtävät puolueelle. Tämä on luonnollinen seuraus siitä, että kuntavaaleissa lähes kukaan ei tule valituksi omilla äänillään, vaan valtuustoon ja varavaltuutetuksi päästään osana listaa D´ Hondtin järjestelmän mukaisesti."

Aloitteessa kerrotaan edelleen: "Rautalammilla on tapahtunut useita siirtymiä ryhmien välillä ilman, että luottamushenkilöt olisivat noudattaneet tätä hyvää parlamentaarista tapaa. Koska henkilöt ja ryhmät, joihin henkilöt ovat loikanneet eivät halua noudattaa hyvää tapaa ja yhteisesti sovittua paikkajakoa, esittävät aloitteen allekirjoittajat, että valtuusto perustaa tilapäisen valiokunnan tarkastelemaan hyvinvointilautakunnan luottamusta ja erottamaan sen. Tavoitteena on paikkajaon toteutuminen ryhmien neuvotteleman, parlamentaarisen tavan ja Pohjois-Savon puolueiden välillä tehdyn herrasmiessopimuksen mukaisesti."

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se perustaa tilapäisen valiokunnan hyvinvointilautakunnan erottamiseksi.

Päätös

Heikki Pietikäinen esitti, että asia jätetään pöydälle. Tuomo Hänninen kannatti esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava kannatettu ehdotus, puheenjohtaja päätti, että asiasta äänestetään.



Ne, jotka kannattavat pohjaesitystä, äänestävät "jaa". Ne jotka kannattavat Heikki Pietikäisen ehdotusta, äänestävät "ei".

Suoritetussa äänestyksessä pohjaesitystä kannattivat Sinikka Korhonen, Päivi Heikkinen, Anne Karhunen, Tuulikki Tiihanoff ja Matti Kärkkäinen.

Heikki Pietikäisen esitystä kannattivat Tuomo Hänninen ja Heikki Pietikäinen.

Puheenjohtaja totesi, että pohjaesitys oli tullut päätökseksi äänin 5-2.

Heikki Pietikäinen ja Tuomo Hänninen jättivät asiasta eriävän mielipiteen : "Tilanne pitäisi ratkaista neuvottelemalla."



Kunnanhallitus, § 318, 12.12.2022

Kunnanhallitus, § 39, 06.02.2023

Kunnanhallitus, § 50, 20.02.2023

§ 50

Valtuustoaloite, oikaisuvaatimukset

Rau-2022-580

Kunnanhallitus, 12.12.2022, § 318

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Kärkkäinen

matti.karkkainen@rautalampi.fi

kunnanhallituksen pj.

24.10.2022 jätetyn valtuustoaloitteen käsittely aloitettiin kunnanhallituksen kokouksessa 14.11.2022. Kunnanhallitus päätti pyytää aloitteen allekirjoittaneilta lisäselvityksen, jossa pyydettiin yksilöimään rikkeet ja moitittu menettely. Lisäselvitystä ei saatu.

Asian käsittelyä jatkettiin 28.11.2022.

Valtuustoaloitteiden valmistelu (valmistelupakko) kuuluu kuntalain mukaan kunnanhallitukselle.

Kunnanvaltuuston hyväksyi kokouksessaan 18.12.2018 / § 89 johtajasopimuksen Rautalammin kunnan ja kunnanjohtajan välillä. Kohdan 3 mukaan, jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtajaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain 43 §:n mukaista irtisanomismenettelyä, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistymistä.

Johtajasopimuksessa sovittuja neuvotteluja ei käyty ennen valtuustoaloitteen jättämistä. Tämä menettely oli valtuuston hyväksymän johtajasopimuksen vastainen.

Hallituksen puheenjohtaja oli selvittänyt kunnallishallinnon juridiikan asiantuntijalta, mikä on oikea tapa jatkaa asian käsittelyä ja kenellä on toimivalta tulkita johtajasopimusta. Ohjeen mukaan kunnanhallitus on kunnassa laillisuusvalvoja, jonka tehtävänä on käyttää puhevaltaa kunnan puolesta. Kunnanhallitus on johtajasopimuksen osapuoli ja se edustaa kuntaa ja tekee sopimustulkintaa.

Kunnanhallituksen tehtävänä on:

1. arvioida, onko kyseessä laaja erimielisyys, ja mikä näin on,



2. arvioitava, johtaako se luottamuspulaan. Ja jos kyseessä on laaja erimielisyys ja se on johtanut laajaan luottamuspulaan, käynnistetään johtajasopimuksen mukaiset neuvottelut.

Ehdotus

Esittelijä: Matti Kärkkäinen, kunnanhallituksen pj.

Kunnanhallitus arvioi, onko syntynyt laaja erimielisyys. Jos on, niin kunnanhallitus arvioi, onko se johtanut luottamuspulaan.

Päätös

Tuulikki Tiihanoff esitti mielipiteenä, että aloitteen käsittelyä ei ole tarvetta jatkaa, koska ei ole saatu pyydettyä lisäselvitystä eikä ole menetelty johtajasopimuksen mukaisesti. Tuomo Hänninen oli samaa mieltä.

Matti Kärkkäinen ehdotti, että asiassa menetellään juristin ohjeiden mukaan ja arvioidaan, onko laaja erimielisyys. Matti Kärkkäinen esitti, että laajaa erimielisyyttä ei ole, koska aloitteella ei ole valtuutettujen määränemmistöä. Tuulikki Tiihanoff kannatti esitystä. Suoritettussa kädennostoäänestyksessä ehdotusta kannattivat Sinikka Korhonen, Matti Kärkkäinen, Tuulikki Tiihanoff, Tuomo Hänninen, Anne Karhunen ja Päivi Heikkinen. Heikki Pietikäisen mielestä laaja erimielisyys on syntynyt.

Puheenjohtaja totesi, että asia jää sillensä, johtajasopimuksen mukaiset ehdot eivät täyty. Asia viedään tiedoksi kunnanvaltuustolle.

Heikki Pietikäinen jätti päätöksestä eriävän mielipiteen.

Heikki Pietikäisen mielestä 10 valtuutetun allekirjoitus on riittävä osoitus erimielisyydestä ja luottamuspulasta, jotta prosessissa voitaisiin edetä johtajasopimuksen mukaisiin neuvotteluihin. Lisäksi johtajasopimuksen sisältö ja kirjoitusasu ovat todella tulkinnanvaraisia eivätkä anna täsmällisiä ohjeita erimielisyyden ja luottamuspulan esille tuomiseen ja käsittelyyn.

Kunnanhallitus, 06.02.2023, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Kunnanhallituksen tekemästä päätöksestä 12.12.2022 / §318 on tehty kaksi oikeusvaatimusta. Tytti Mård, Heikki Pietikäinen ja Tiina Puranen esittävät, että koko päätös hylätään ja asian käsittelyä jatketaan johtajasopimuksen mukaisesti. Linda Nissinen ja seitsemän muuta allekirjoittajaa vaativat päätöksen hylkäämistä ja asian käsittelyn jatkamista kuntalain § 43:n mukaisesti.

Kuntaliiton lakiyksikköä on konsultoitu siitä, miten asian käsittelyä tulisi jatkaa. Kuntaliiton mukaan Rautalammin kunnanhallitus 12.12.2022 antamassaan päätöksessä on ilmoittanut virheellisesti päätöksen olevan muutoksenhakukelpoinen, vaikka kyseessä on valmistelua koskeva asia. Kyseessä on menettelyvirhe, joka tulee



korjata antamalla uusi muutoksenhakuohje eli käytännössä ilmoitus muutoksenhakukiellosta kuntalain 136 §:n nojalla.

Kuntalain 136 §:n mukaisesti päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. 12.12.2022 kunnanhallituksen tekemä päätös ei ole muutoksenhakukelpoinen, vaan se liittyy valmisteluun. Päätösvalta asiassa on kunnanvaltuustolla. Saapuneet oikaisuvaatimukset jätetään tämän vuoksi tutkimatta (kuntalaki 136§). Oikaisuvaatimuksia ei ryhdytä sisällöllisesti käsittelemään eikä oikaisuvaatimusten perusteisiin oteta kantaa. Tutkimatta jättämispäätökseen liitetään kunnallisvalitusosoitus, koska on kysymys viranomaisen lopullisesta kannanotosta, ei valmistelusta tai täytäntöönpanosta.

Lisäksi kiinnitetään huomiota siihen, että päätös on tehty puheenjohtajan esittelystä. Vaikka Rautalammin kunnan hallintosäännön 138 §:n mukaan " toimitelin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä", ei tämä Kuntaliiton mukaan kuulu niihin harvinaisiin tilanteisiin, joissa saattaa olla tarpeen poiketa tavanomaisesta esittelyjärjestyksestä. Tämän vuoksi hallintolain 50§:n mukaisesti viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksen ja ratkaista asian uudelleen. Päätös voidaan korjata hallintolan 50§:n kolmen ensimmäisen kohdan mukaisessa tilanteessa asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Asianosaisen suostumusta ei kuitenkaan tarvita, jo virhe on ilmeinen. Se, että asiaa korjataan siten, että menetellään laissa säädettyjen menettelysääntöjen mukaisesti ei lähtökohtaisesti aiheuta asianosaiselle itselleen vahinkoa. Tämän vuoksi Kuntaliitto katsoo, että päätöksen korjaaminen ei edellytä suostumusta eikä kuulemista.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää, että:

1. 12.12.2022 tehty päätös §318 poistetaan ja asia ratkaistaan uudelleen.
2. Oikaisuvaatimukset jätetään käsittelemättä, koska kyseessä on asian valmistelu. Tähän päätökseen liitetään kunnallisvalitusosoitus

Päätös

Asiaa ei käsitelty.



Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 50

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Kunnanhallituksen tekemästä päätöksestä 12.12.2022 / §318 on tehty kaksi oikeusvaatimusta. Tytti Mård, Heikki Pietikäinen ja Tiina Puranen esittävät, että koko päätös hylätään ja asian käsittelyä jatketaan johtajasopimuksen mukaisesti. Linda Nissinen ja seitsemän muuta allekirjoittajaa vaativat päätöksen hylkäämistä ja asian käsittelyn jatkamista kuntalain § 43:n mukaisesti.

Kuntaliiton lakiyksikköä on konsultoitu siitä, miten asian käsittelyä tulisi jatkaa. Kuntaliiton mukaan Rautalammin kunnanhallitus 12.12.2022 antamassaan päätöksessä on ilmoittanut virheellisesti päätöksen olevan muutoksenhakukelpoinen, vaikka kyseessä on valmistelua koskeva asia. Kyseessä on menettelyvirhe, joka tulee korjata antamalla uusi muutoksenhakuohje eli käytännössä ilmoitus muutoksenhakukiellosta kuntalain 136 §:n nojalla.

Kuntalain 136 §:n mukaisesti päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta. 12.12.2022 kunnanhallituksen tekemä päätös ei ole muutoksenhakukelpoinen, vaan se liittyy valmisteluun. Päätösvalta asiassa on kunnanvaltuustolla. Saapuneet oikaisuvaatimukset jätetään tämän vuoksi tutkimatta (kuntalaki 136§). Oikaisuvaatimuksia ei ryhdytä sisällöllisesti käsittelemään eikä oikaisuvaatimusten perusteisiin oteta kantaa. Tutkimatta jättämispäätökseen liitetään kunnallisvalitusosoitus, koska on kysymys viranomaisen lopullisesta kannanotosta, ei valmistelusta tai täytäntöönpanosta.

Lisäksi kiinnitetään huomiota siihen, että päätös on tehty puheenjohtajan esittelystä. Vaikka Rautalammin kunnan hallintosäännön 138 §:n mukaan " toimitelin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä", ei tämä Kuntaliiton mukaan kuulu niihin harvinaisiin tilanteisiin, joissa saattaa olla tarpeen poiketa tavanomaisesta esittelyjärjestyksestä. Tämän vuoksi hallintolain 50§:n mukaisesti viranomaisen voi poistaa virheellisen päätöksen ja ratkaista asian uudelleen. Päätös voidaan korjata hallintolan 50§:n kolmen ensimmäisen kohdan mukaisessa tilanteessa asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Asianosaisen suostumusta ei kuitenkaan tarvita, jo virhe on ilmeinen. Se, että asiaa korjataan siten, että menetellään laissa säädettyjen menettelysääntöjen mukaisesti ei lähtökohtaisesti aiheuta asianosaiselle itselleen vahinkoa. Tämän vuoksi Kuntaliitto katsoo, että päätöksen korjaaminen ei edellytä suostumusta eikä kuulemistä.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että:

1. 12.12.2022 tehty päätös § 318 poistetaan ja asia ratkaistaan uudelleen.



2. Oikaisuvaatimukset jätetään käsittelemättä, koska kyseessä on asian valmistelu. Tähän päätökseen liitetään kunnallisvalitusosoitus.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Anu Sepponen esteellisenä ei osallistunut asian käsittelyyn, vaan hän poistui kokoushuoneesta.



Kunnanhallitus, § 40,06.02.2023

Kunnanhallitus, § 51, 20.02.2023

§ 51

Valtuustoaloite kunnanjohtajan irtisanomiseksi

RauDno-2023-86

Kunnanhallitus, 06.02.2023, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

24.10 jätetyn valtuustoaloitteen käsittely aloitettiin kunnanhallituksen kokouksessa 14.11.2022. Kunnanhallitus pyysi aloitteen allekirjoittaneilta lisäselvityksen, jossa pyydettiin yksilöimään rikkeet ja moitittu menettely.

Lisäselvitystä ei saatu.

Valtuustoaloitteiden valmistelu (valmistelupakko) kuuluu kuntalain mukaan kunnanhallitukselle.

Kunnanvaltuuston hyväksyi kokouksessaan 18.12.2018 / § 89 johtajasopimuksen Rautalammin kunnan ja kunnanjohtajan välillä. Kohdan 3 mukaan, jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtajaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain 43 §:n mukaista irtisanomismenettelyä, voivat asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistymistä.

Johtajasopimuksessa sovittuja neuvotteluja ei käyty ennen valtuustoaloitteen jättämistä.

28.11.2022 kunnanhallitus päätti, että neuvottelut käynnistetään johtajasopimuksen mukaisesti. 12.12.2022 päätöstä muutettiin, mutta Kuntaliiton lakiyksikön tulkinnan mukaan päätöksessä tapahtui menettelytapavirhe. Tämän vuoksi asiasta pitää antaa uusi ratkaisu.

Kuntalain kokonaisuudistuksen myötä kuntalakiin otettiin säännös kunnanjohtajan kanssa tehtävästä johtajasopimuksesta. Kunnanjohtajan ja kunnan kanssa on tehtävä johtajasopimus, johon voidaan ottaa määräys miten kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät **erimielisyydet ratkaistaan** kuntalain 43§.n mukaisen menettelyn sijaista. Kuntaliiton lakiyksikkö ohjeistaa, että asiassa voidaan edetä johtajasopimuksen mukaisesti käynnistämällä sopimuksen mukaiset neuvottelut.



Kyseessä ovat aidot neuvottelut, ei vain muodollisuus ja sopimus sitoo molempia osapuolia. Kuntalain uudistuksen myötä kunnanhallitus on ns. ensisijainen neuvottelija johtajasopimuksen osalta. Valtuustoaloitteen tultua vireille kunnanhallituksen tulee tiedustella kunnanjohtajalta, että ryhdytäänkö asiassa johtajasopimuksen mukaisiin neuvotteluihin.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Koivula-Laukka, hallintojohtaja

Kunnanhallitus päättää, että johtajasopimuksen mukaiset neuvottelut käynnistetään mahdollisimman nopeasti kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen välillä.

Päätös

Asia ei käsitelty.

Kunnanhallitus, 20.02.2023, § 51

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

24.10.2022 jätetyn valtuustoaloitteen käsittely aloitettiin kunnanhallituksen kokouksessa 14.11.2022. Kunnanhallitus pyysi aloitteen allekirjoittaneilta lisäselvityksen, jossa pyydettiin yksilöimään rikkeet ja moitittu menettely.

Lisäselvitystä ei saatu.

Valtuustoaloitteiden valmistelu (valmistelupakko) kuuluu kuntalain mukaan kunnanhallitukselle.

Kunnanvaltuuston hyväksyi kokouksessaan 18.12.2018 / § 89 johtajasopimuksen Rautalammin kunnan ja kunnanjohtajan välillä. Kohdan 3 mukaan, jos kunnan ja kunnanjohtajan välille syntyy laaja erimielisyys ja se johtajaa luottamuspulaan, käydään ennen asian virallisesti esille tuomista kunnanjohtajan ja hänen halutessaan hänen edustajansa sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtajiston kesken asiaa selvittävät neuvottelut. Näissä neuvotteluissa pyritään selvittämään luottamuspulaan johtaneet tekijät ja miten yhteisesti voidaan menetellä tilanteen korjaamiseksi.

Mikäli tilannetta ei saada korjattua ja asianosaiset neuvoteltuaan päätyvät siihen, että on tarpeellista harkita kuntalain 43 §:n mukaista irtisanomismenettelyä, voivat



asianosaiset sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen em. menettelyn käynnistymistä.

Johtajasopimuksessa sovittuja neuvotteluja ei käyty ennen valtuustoaloitteen jättämistä.

28.11.2022 kunnanhallitus päätti, että neuvottelut käynnistetään johtajasopimuksen mukaisesti. 12.12.2022 päätöstä muutettiin, mutta Kuntaliiton lakiyksikön tulkinnan mukaan päätöksessä tapahtui menettelytapavirhe. Tämän vuoksi asiasta pitää antaa uusi ratkaisu.

Kuntalain kokonaisuudistuksen myötä kuntalakiin otettiin säännös kunnanjohtajan kanssa tehtävästä johtajasopimuksesta. Kunnanjohtajan ja kunnan kanssa on tehtävä johtajasopimus, johon voidaan ottaa määräys miten kunnanjohtajan viran hoitamiseen liittyvät **erimielisyydet ratkaistaan** kuntalain 43§.n mukaisen menettelyn sijaista. Kuntaliiton lakiyksikkö ohjeistaa, että asiassa voidaan edetä johtajasopimuksen mukaisesti käynnistämällä sopimuksen mukaiset neuvottelut. Kyseessä ovat aidot neuvottelut, ei vain muodollisuus ja sopimus sitoo molempia osapuolia. Kuntalain uudistuksen myötä kunnanhallitus on ns. ensisijainen neuvottelija johtajasopimuksen osalta. Valtuustoaloitteen tultua vireille kunnanhallituksen tulee tiedustella kunnanjohtajalta, että ryhdytäänkö asiassa johtajasopimuksen mukaisiin neuvotteluihin.

Ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että tehdyn valtuustoaloitteen pohjalta pidetään johtajasopimuksen mukaiset neuvottelut kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen kesken.

Päätös

Heikki Pietikäinen esitti, että asia käsitteilyä jatketaan voimassa olevan johtajasopimuksen mukaisesti. Esitystä ei kannatettu.

Matti Kärkkäinen esitti, että asia lisävalmistellaan. Ehdotusta kannattivat Anne Karhunen, Päivi Heikkinen, Sinikka Korhonen, Matti Kärkkäinen, Tuulikki Tiihanoff ja Tuomo Hänninen.

Heikki Pietikäinen jätti eriävän mielipiteen." Viimeisin kuntalain muutos on tullut voimaan 26.5.2021. Tällä hetkellä voimassa oleva kuntalaki ei määritä kunnanhallitusta neuvotteluosapuoleksi epäluottamustilanteessa, laki ottaa kantaa vain johtajasopimuksen ja erokorvauksen hyväksymisen osalta. Voimassa olevan lain ja johtajasopimuksen mukaan tilanteessa pitäisi edetä johtajasopimuksen mukaisiin neuvotteluihin kunnanjohtajan ja puheenjohtajiston välille."

Anu Sepponen esteellisenä ei osallistunut asian käsittelyyn ja hän poistui kokoushuoneesta.



§ 52

Valtuustoaloitteet

RauDno-2023-100

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Liitteet

- 1 Valtuustoaloitteet 2022.pdf
- 2 Valtuustoaloite kuntamarkkinoille osallistumisesta 11.8.2022
- 3 Valtuustoaloite_henkilöstön_jaksamisesta__Hintikka_Varis_.pdf

Rautalammin kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden johdosta suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Valtuutetut tekivät vuoden 2022 aikana kuusi valtuustoaloitetta. Lisäksi vuonna 2021 on tehty yksi valtuustoaloite, jota ei ole käsitelty loppuun.

1. Sari Hintikka-Varis jätti 28.9.2021 valtuustoaloitteen henkilöstön hyvinvoinnin ja jaksamisen tukemisesta. Aloitteen allekirjoittajina olivat Mika Koukkari, Tuulikki Tiihanoff, Sinikka Korhonen, Assi Mensonen, Tiina Puranen ja Hannu Korhonen.

Yhteistyöryhmässä käsiteltiin maaliskuussa 2021 henkilöstön jaksamista. Käytössä oli vielä 2021 laaja työterveyshuolto, jonka kautta saatiin asiantuntija-apua toimien suuntamiseen. Henkilöstölle tehdyn napakan kyselyn perusteella järjestettiin jaksamista tukevia luentoja toimialoittain. Toimialoilla oli ja on vireillä kehittämishankkeita, työnohjausta ja työterveyshuollon erilaisia toimia. Työterveyshuollon kautta otettiin käyttöön "Mielen huoli"-palvelu, jonka avulla kuka tahansa työntekijä saa nopeasti apua mieltä askaruttaviin kysymyksiin. Koronan vuoksi virkistysiltapäiviä tms. tapahtumia on ollut niukasti, mutta tilanteen helpottuessa asiaan palataan.

Hyvinvointialueen valmistelussa toivottiin ja saatiin säännölliset info/keskustelutilaisuudet niin työntekijöille kuin esihenkilöille. Tavoitteena oli pitää henkilöstö ajantasalla ja hälventää mahdollisia huolia. Liikkeenluovutus takasi lähes kaikille tehtävien siirtymisen nykyisessä muodossa. Ainoastaan esihenkilöillä tilanne oli hiukan toinen. Valmistelutyöt kuormittivat niin perusturvan kuin hallinnonkin henkilöstöä.

Henkilöstön osalta talousarviossa 2022 oli tavoitteita esimies- ja työyhteisötaitoihin, osaamisen kehittämiseen, tiedottamiseen ja viestintään, työhyvinvoinnin seurantaan, työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemiseen ja työsuojeluun. Vuoden 2022 rasitteena oli työterveyshuollon karsinta säästöyistä vain lakisääteiseen palveluun.



Hyvinvointialueen esimies- ja muut infot helpottivat siirtymää uuden organisaation palvelukseen 2023 vuoden alusta. Toimialoilla toimenpiteitä tehtiin tarpeen mukaan mm.: perusturvaosaston henkilöstö osallistui koulutukseen "Jaksatko yrittää, vai yrittäkö jaksaa - hyvä työelämä syntyy ihmisistä". Sivistyksen toimialalla henkilöstön työhyvinvointia seurattiin kyselyillä, ja ryhdyttiin toimenpiteisiin, mikäli havaittiin tarvetta toimia. Kehityskeskusteluiden ja osastopalavereiden merkitys korostui, niissä esihenkilöt saivat arvokasta tietoa henkilöstön jaksamisesta. Vuonna 2022 oman haasteensa toi myös se, että teknisen ja sivistyksen toimialat olivat hetken ilman omaa johtajaa. Kuntaliiton, Avin, AMS henkilöstöpalveluiden ja Työterveyslaitoksen avulla selvitetettiin koettua epäasiallista käytöstä. Työnohjausta ostettiin tarpeen mukaan.

Seuraavan kerran laajemmin henkilöstön työhyvinvointia selvitetään kevään 2023 aikana.

2. Sari Hintikka -Varis jätti 29.11.2022 valtuustoaloitteen henkilöstön koskevan hyvinvointialoitteen käsittelyn jatkamiseksi. Aloitteen allekirjoittajina oli kymmenen muuta valtuutettua.

Kohdassa 1. on selvitetty, mitä aloitteen osalta on tehty ja miten aiotaan jatkaa.

3. Matti Kärkkäinen jätti 11.8.2022 valtuustoaloitteen kuntastrategiaan sitoutumisesta ja valtuuston huoneentaulun laatimisesta. Aloitteen allekirjoittajina oli 13 muuta valtuutettua.

Kunnanvaltuusto tekee valtuustokauden puolivälin itsearvion, jossa eräänä asiana käsitellään myös strategiaa. Kyselyn tulosten perusteella päätetään mahdolliset jatkotoimet strategian osalta.

Huoneentaulun eli pelisääntöjen laadinta aloitettiin elokuussa 2022. Työryhmään kuuluivat valtuuston 1. vpj. Tytti Mård, hallituksen 2.vpj. Heikki Pietikäinen, valtuutettu /ryhmän johtaja Sinikka Korhonen ja hallintojohtaja Merja Koivula-Laukka. Työryhmä kokoontui kolme kertaa. Pelisääntöluonnos esiteltiin poliittisten ryhmien vetäjille syksyllä 2022. Valtuuston seminaarissa 31.1.2023 pelisäännöt käytiin lävitse ja kunnanhallitus hyväksyi pelisäännöt kokouksessa 16.1.2023. Valtuuston käsittelyyn pelisäännöt tulevat maaliskuussa 2023. Pelisäännöt ovat yhteinen tahdon ilmaus, "herrasmiehsopimus", joka ei sido juridisesti.

4. Mika Koukkari jätti 11.8.2022 valtuustoaloitteen kuntamarkkinoille osallistumisesta 14.-15.9.2022. Aloitteen allekirjoittajina oli 18 muuta valtuutettua. Kunnanhallitus käsitteli aloitetta kokouksessaan 15.8.2022. Kunnanhallitus totesi, että aiemmin oli tehty päätös, että markkinoille voi osallistua kunnanvaltuuston- ja hallituksen puheenjohtajat ja toimialajohtajat. Kuntamarkkinat striimattiin ja kaikilla valtuutetuilla oli mahdollisuus oman mielenkiinnon mukaan osallistua webinaareihin. Kunnanhallitus päätti, että vuoden 2023 osalta asiaan palataan talousarvion laadinnan yhteydessä. Tiukan taloustilanteen vuoksi ei ollut mahdollista varata määrärahaa valtuuston osallistumiseksi kuntamarkkinoille. Sen sijaan USO7-hankkeen kautta on



mahdollista kunnan omissa työpajoissa käsitellä valtuustolle tärkeitä, ajankohtaisia asioita. Lisäksi hankkeen aikana järjestetään valtakunnallisia teemaseminaareja (hybridi), joihin valtuutetut pääsevät osallistumaan.

5. Henna Suosaari jätti 13.10.2022 valtuustoaloitteen mielenterveyden ensiapukoulutuksesta oppilaille ja opettajille. Aloitteen allekirjoittajinan oli 19 muuta valtuutettua.

Sivistyksen toimialalla on loppuvuodesta 2022 käsitelty aloitetta ja mahdollisuutta sisällyttää aloitteessa mainittuja toimia opettajien veso-koulutukseen ja oppilaiden opintosisältöön. Kummassakaan tapauksessa se ei ollut mahdollista. Mutta kouluilla on muita toimia, jotka tukevat aloitteessa esitettyä tavoitetta. Esimerkiksi lukiolla tehdään menettelytapaohjeistusta, koulujen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman päivityksessä kiinnitetään huomioita "haastavissa tilanteissa" toimimiseen. Lisäksi kouluilla on hankkeita, esimerkiksi ohjauksen kehittämiseen liittyen, mikä osaltaan tukee hyvän mielenterveyden tavoitteita.

6. Matti Kärkkäinen jätti 29.11.2022 valtuustoaloitteen tilapäisen valiokunnan perustamiseksi hyvinvointilautakunnan erottamiseksi. Aloitteen allekirjoittajina oli 11 muuta valtuutettua.

Kunnanhallitus käsittelee aloitetta kokouksessaan 20.2.2023.

7. Tiina Puranen jätti 29.11.2022 valtuustoaloitteen epäasiallisen kohtelun prosessin osalta. Aloitteen on allekirjoittanut 10 muuta valtuutettua.

Marraskuussa 2021 johtoryhmän jäsenet ottivat yhteyttä työsuojelupäällikköön ja kunnanhallituksen puheenjohtajaan kokemansa epäasiallisen käytöksen vuoksi. Tilanteen kartoittamiseksi em. henkilöt keskustelivat vapaamuotoisesti ja luottamuksellisesti johtoryhmän jäsenten kanssa tilannekuvan saamiseksi. Tilanne havaittiin vakavaksi. Kukaan kuulluista ei halunnut virallista prosessia, vaan että "talon sisällä", poissa julkisuudessa, asia ratkaistaan. Konsultoituaan (kunnanhallituksen pj, työsuojelupäällikkö) Avia ja Kuntaliiton asiantuntijoita, palkattiin ulkopuolinen asiantuntija selvittämään asiaa. Iltakoulussa 4.4.2022 asia käytiin lävitse. AVI teki työsuojelutarkastuksen 16.5.2022 ja ilmoitti seuraavansa, mitä toimia työnantaja tekee psykososiaalisen kuormituksen vähentämiseksi. Kunnanhallitus päätti toukuussa 2022, että Työterveyslaitos tilataan selvittämään tilannetta. Johtoryhmä ja kaikki kunnanhallituksen pöydän ääressä istuvat haastateltiin. Palaute ja toimenpiteet käytiin lävitse 30.6.2022. Toimenpiteet on aloitettu, mm. pelisäännöt vaativat enää valtuuston päätöksen, ryhmien kokoontumiset ovat alkaneet jne.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnahallitus päättää esittää valtuustolle, että aloitteet 1-5 ja 7 ovat loppuun käsiteltyjä. Aloite nro 6 on kesken.



Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 53

Ilmoitusasiat

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Koivula-Laukka
merja.koivula-laukka@rautalampi.fi
hallintojohtaja

Oheismateriaali

- 1 Mieliteko-hankeen tiedote 6.2.2023.pdf
- 2 VL Sarastia Oyn osakkeen lunastusoikeus.msg
- 3 Tilannekuva_Ukrainan_sodan_aiheuttamasta_pakolaisuudesta_100223.pdf

Toimielimen tietoon esitellään seuraavat asiat:

1. Mieliteko-hankkeen tiedote 6.2.2023
2. Sarastia Oy:n osakkeen lunastusoikeus (Peruspalvelukuntayhtymä Karviainen)
3. Tilannekuva Ukrainan sodan aiheuttamasta pakolaisuudesta 10.2.2023
4. Rautalampi on mukana Kuopiossa Rakenna ja Asu -messuilla 25.- 26.2.SavoGrown:n osastolla.
5. Kunnanhallituksen puheenjohtaja on käynyt kunnanjohtajan kanssa kehityskeskustelun, jossa on myös käsitelty kesäasukkaan kirje.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Ilmoitusasiat merkitään tietoon saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 54

Lautakuntien pöytäkirjat

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Oheismateriaali

1 Pöytäkirja-Vanhus- ja vammaisneuvosto - 02.02.2023, klo 16_14.pdf

Kunnanhallituksen tietoon esitellään seuraava pöytäkirja:

1. Vanhus- ja vammaisneuvoston pöytäkirja 2.2.2023

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää merkitä pöytäkirjan tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 55

Otto-oikeuspykälä

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Koivula-Laukka

merja.koivula-laukka@rautalampi.fi

hallintojohtaja

Kunnanhallitukselle esitellään 3.2.- 16.2. tehdyt viranhaltijapäätökset, joihin sillä on otto-oikeus:

Kunnanjohtaja

Hankinnat:

§ 1 Kuntastrategian visuaalinen ilme, 08.02.2023

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää olla käyttämättä otto-oikeutta tehtyihin viranhaltijapäätöksiin ja merkitsee päätökset tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



§ 56

LISÄPYKÄLÄ: Lukion rehtorin viran auki julistaminen

RauDno-2023-105

Valmistelija / lisätiedot:

Matti Vanttinen

matti.vanttinen@rautalampi.fi

Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvointilautakunta päätti kokouksessaan 15.02.2023 esittää kunnanhallitukselle sivistystoimen johtamisjärjestelyistä, että perusopetuksen rehtorin lisäksi Rautalammin kunnassa on lukion rehtorin virka, joka täytettäisiin 01.08.2023 alkaen. Lukion rehtorin virkaan sisältyisi ovtēs:n ylärajan mukainen opetusvelvollisuus.

Lukiossa on tulossa haettaviksi useampia opettajan tehtäviä. Olisi tärkeää, että lukion rehtori rekrytoidaan ennen opettajarekrytointeja, jotta rehtorin opetusvelvollisuuden kannalta mahdolliset opetettavat aineet tulisivat rekrytoinnissa huomioituiksi.

Opettajarekrytointeja on suunniteltu yhteisiksi koko SavoGrown alueelle näkyvyyden lisäämiseksi ja puoliso työpaikkojen varmistamiseksi. Yhteistä opettajien rekrytointikampanjaa on suunniteltu maaliskuulle. Siksi rehtorin rekrytointia halutaan nyt kiirehtiä.

Ehdotus

Esittelijä: Anu Sepponen, kunnanjohtaja

Kunnanhallitus päättää antaa täyttöluvan lukion rehtorin tehtävään siten, että tehtävä täytettäisiin 1.8.2023 alkaen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.



Hallintovalitus

§50

Hallintovalitus

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta hallintovalituksella.

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Itä-Suomen hallinto-oikeus

PL 1744 (Minna Canthin katu 64)

70101 KUOPIO

Sähköposti: ita-suomi.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 56 42501

Puhelinnumero: 029 56 42500

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon muutosta haetaan
- miltä kohdin päätökseen haetaan ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta haetaan



Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennettynä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rautalammin kunnan neuvonnasta, Kuopiontie 11, 77700 Rautalampi, sposti: rautalammin.kunta@rautalampi.fi ja puhelin 040 164 2000. Kunnanvirasto on avoinna ma-pe klo 9-15.



Muutoksenhakukielto

§41, §48, §49, §51, §52

Muutoksenhakukielto

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta ei saa tehdä. (Kuntalaki 410/2015 § 136)



Oikaisuvaatimus

§42, §44, §45, §46, §47, §54, §56

Oikaisuvaatimusohje

OHJEET OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen (Kuntalaki § 134). Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksen on saavuttava Rautalammin kunnanvirastoon määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Rautalammin kunnan kunnanhallitus

Kuopiontie 11, 77700 Rautalampi

Sähköpostiosoite: rautalammin.kunta@rautalampi.fi

Puhelinnumero: 040 164 2000

Kunnanvirasto avoinna: ma – pe 09.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti ja se on tekijän allekirjoitettava. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot



Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rautalammin kunnan neuvonnasta, Kuopiontie 11, 77700 Rautalampi, sposti: rautalammin.kunta@rautalampi.fi ja puhelin 040 164 2000. Kunnanvirasto on avoinna ma-pe klo 9-15.